

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

Centro Style S.p.A., in qualità di Titolare del trattamento, informa i candidati (di seguito, gli "Interessati") in merito alle modalità e finalità con cui verranno trattati i dati personali conferiti nel corso del processo di selezione. La presente informativa integra altresì quella relativa al trattamento dei dati personali effettuato tramite impianto di videosorveglianza per coloro che si recano presso la nostra sede.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DATI DI CONTATTO

Il Titolare del Trattamento è Centro Style S.p.A., con sede legale in Via G. D. Martinengo, 7 - Vedano Olona (VA)

Dati di contatto: Tel. 0332.270.270 – E-Mail privacy@centrostyle.it

2. DATI TRATTATI, FINALITÀ E BASI GIURIDICHE

Dati trattati	Finalità	Base giuridica
<p><i>Dati comuni</i> A titolo esemplificativo e non esaustivo, nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, contatti telefonici, titolo di studio, esperienze lavorative ed eventuali ulteriori dati da Lei inseriti nel CV.</p> <p><i>Dati particolari</i> Il curriculum vitae potrebbe contenere dati che indirettamente rivelano l'origine razziale o etnica.</p>	Ricerca e selezione del personale in vista di un possibile rapporto di lavoro.	<p>Art. 6, co. 1, lett. b) GDPR Il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali su richiesta dello stesso.</p> <p>Art. 9, co. 2, lett. b) GDPR Il trattamento è necessario per assolvere obblighi ed esercitare diritti specifici in materia di diritto del lavoro.</p>
<p><i>Dati particolari</i> Esiti della visita medica preventiva in fase preassuntiva effettuata dal Medico Competente o ATS</p>	Verificare se il candidato che ha superato l'iter di selezione è idoneo alla mansione che gli verrebbe assegnata all'assunzione.	<p>Art. 9, co. 2, lett. h) co. 3 GDPR Il trattamento è necessario per finalità di medicina preventiva per la valutazione della capacità lavorativa del dipendente sotto la responsabilità del professionista soggetto al segreto professionale.</p> <p>D.Lgs 81/08 art. 41 comma 9 – Legge 203/24</p>
<p><i>Dati particolari</i> Dati relativi all'appartenenza a categorie protette</p>	Ove necessario e pertinente, per valutare la candidatura per posizioni lavorative soggette alle disposizioni sul collocamento mirato*.	<p>Art. 6, co. 1, lett. b) GDPR Obblighi derivanti dalla L. 68/99 sulle assunzioni di categorie protette.</p> <p>Art. 6, co. 1, lett. c) GDPR Il trattamento è necessario per adempiere a un obbligo legale cui è soggetto il titolare del trattamento.</p> <p>Art. 9, co. 2, lett. b) GDPR</p>
<p><i>Altro</i> Informazioni professionali e dati relativi al processo di reclutamento e valutazione del candidato</p>	<p>Dimostrare il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e non discriminazione nel processo di selezione</p> <p>Verificare che i dati da Lei forniti corrispondano a quanto da Lei dichiarato, limitatamente alle sole informazioni di natura professionale</p>	<p>Art. 6, co. 1, lett. f) GDPR Il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento e di terzi.</p>

**In assenza di tale casistica nonché in assenza delle condizioni di cui all'art. 9 del RGDP, tali dati non saranno presi in considerazione e immediatamente cancellati.*

3. FONTI

I dati saranno raccolti direttamente dall'interessato o per tramite di agenzie per il lavoro.

4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI E CONSEGUENZE DEL RIFIUTO A FORNIRLI

Il conferimento dei dati ed il relativo trattamento sono funzionali all'esecuzione dell'attività di ricerca e selezione del personale; il mancato o l'insufficiente conferimento potrebbe però rendere impossibile al titolare il l'esecuzione del processo di selezione.

5. MODALITÀ DI TRATTAMENTO E CONSERVAZIONE DEI DATI

Il trattamento dei dati sarà effettuato con sistemi manuali e/o automatizzati ed informatizzati per memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente collegate alle finalità indicate al punto 2. I curricula non pertinenti o di non interesse saranno immediatamente cancellati o distrutti. I curricula di interesse e i dati relativi al processo di valutazione del candidato saranno conservati per 12 mesi, trascorso tale termine saranno cancellati o distrutti.

6. AMBITO DI COMUNICAZIONE

I dati personali saranno comunicati esclusivamente nella misura strettamente necessaria al perseguimento delle finalità sopra indicate, nel rispetto della normativa vigente e/o sulla base di accordi contrattuali, alle seguenti categorie di destinatari:

- personale interno autorizzato al trattamento dei dati per le attività:
 - di reception;
 - di svolgimento dei colloqui;
 - verifiche e attività di vigilanza (ad esempio, attività di Organismo di Vigilanza - ODV);
 - audit interni finalizzati al mantenimento e miglioramento del sistema di gestione qualità conforme alla norma ISO 9001.
- fornitori di servizi connessi e/o conseguenti ai servizi concordati, che agiscono in qualità di Responsabili del Trattamento, quali:
 - società incaricate alla manutenzione dei sistemi informativi, software e hardware
 - studi professionali o consulenti in ambito giuslavoristico o HR, che collaborano nella gestione delle fasi di selezione
- soggetti terzi che operano in qualità di Titolari Autonomi del trattamento, quali:
 - Agenzie per il lavoro (ex art. 4 D.lgs. 276/2003), quando ricevono e trattano direttamente i dati dei candidati per finalità di intermediazione;
 - Organismi di certificazione o enti bilaterali che richiedono dati in caso di adesione a bandi, programmi occupazionali, ecc.;
 - Autorità pubbliche o enti previdenziali/assistenziali, qualora il trattamento sia necessario per adempiere a obblighi normativi (es. INPS, INAIL, Ispettorato del lavoro, Centro per l'Impiego);

L'elenco aggiornato dei soggetti designati quali Responsabili del Trattamento ai sensi dell'art. 28 del GDPR è disponibile presso la sede legale del Titolare e può essere richiesto mediante apposita istanza scritta.

7. DIFFUSIONE DEI DATI

Nell'ambito della gestione del rapporto di lavoro, non è prevista nessuna diffusione di dati dell'interessato.

8. PROCESSI AUTOMATIZZATI E PROFILAZIONE

I dati personali non sono soggetti a alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

9. TRASFERIMENTO DATI PERSONALI VERSO PAESI TERZI

Non vi sono trasferimenti volontari di dati verso Paesi terzi; l'eventuale trasferimento dei dati personali al di fuori dell'Unione Europea avverrà solo verso soggetti che garantiscano un adeguato livello di protezione del trattamento e/o verso paesi per i quali le competenti Autorità hanno emesso una decisione di adeguatezza e verso soggetti che hanno fornito idonee garanzie al trattamento dei dati personali attraverso adeguati strumenti normativi/contrattuali.

10. DIRITTI DELL'INTERESSATO

Nei limiti della legislazione vigente, ai sensi degli artt. 15-18 e 20-21 del Regolamento UE 2016/679 e in relazione alle finalità del trattamento lei ha diritto:

- di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che la riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
- di ottenere l'indicazione: dell'origine dei dati personali; delle finalità e modalità del trattamento; della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici; degli estremi identificativi del titolare e degli eventuali responsabili; dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di responsabili o incaricati.
- di ottenere: a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati; b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati; c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
- di opporsi, in tutto o in parte: per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che la riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; al trattamento di dati personali che la riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.
- alla portabilità dei dati, ovvero sia di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.

Le richieste vanno rivolte al Titolare all'indirizzo specificato alla sezione 1 dell'informativa.

Inoltre, ha il diritto di reclamo a un'autorità di controllo (in Italia, il Garante per la Protezione dei dati personali: www.garanteprivacy.it).

DICHIARAZIONE DI PRESA VISIONE

Il/la sottoscritto/a, _____, dichiara di aver ricevuto e letto l'"INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI" ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679.

Vedano Olona (Va), il ____/____/____

Firma per presa visione